

VebeGo Groen FamilieBeleid

In dit stuk beschrijven we het beleid van VebeGo Groen. Beleid lijkt wellicht gewichtig, maar is simpelweg een beschrijving van waar we voor **staan** en voor **gaan**. Het dient als inspiratie voor eigen collega's maar ook voor onze stakeholders, reaties en opdrachtgevers. En het is de basis voor wat we doen: het realiseren van een gezonde leefomgeving waarin iedereen meedoet. Zijn er vragen over, of is ergens aanscherping nodig? Laat het weten. Maar laat je bovenal als lezer inspireren!

Familie

Als VebeGo Groen hebben we de kenmerken van een familie. We zorgen voor elkaar, we spreken elkaar aan, we stimuleren ontwikkeling, we laten elkaar groeien en we zorgen voor een gezamenlijke duurzame toekomst. Iedereen die mee wil doen, kan en mag bijdragen, werk wordt hiervoor zelfs aangepast. De uitgangspunten hebben we getransformeerd naar een organisatie waarin we met zijn allen als team samenwerken, impact maken en werken aan de omgeving. Om daarmee bij te dragen aan de wereld waarin we samen werken.

Op basis van een duidelijke positionering als organisatie en gebruikmakend van moderne modellen en inspiratie van deskundigen, innovators, kennisinstututen en collega-bedrijven (die een voorbeeld zijn in de markt), inspireren en dagen we elkaar uit om te leren, te ontwikkelen en continu te verbeteren.

Groen Expert

We realiseren onze ambities met een duidelijke manier van werken. Samen werken we aan duidelijke processen, methodes en inzichten om te verbeteren. Eén duidelijke standaard die ons helpt om efficiënt het juiste te doen. Vanuit ons vak willen we leren, ontwikkelen en bijdragen. En bijdragen leveren aan de omgeving, onze stakeholders en een duurzame wereld. Dat streven we na.

Daarbij ambiëren we Thought Market Leadership; een mooie term voor het streven naar expert-schap. Het voorbeeld zijn in de markt waarin we acteren. Iedereen die hieraan mee wil doen is welkom. Voor onze medewerkers willen wij banen bieden die voldoening geven en ervoor zorgen dat zij een waardig leven kunnen leiden.

Samen met onze medewerkers, opdrachtgevers en omgeving denken wij na over alle facetten. Van het te voldoen aan wettelijke eisen tot en met het welzijn van de natuur en het realiseren van een prettige leefomgeving voor iedereen. En dan daarbij het beste advies geven over het landschap, de biodiversiteit, de mensen, ontwikkelingen, lokale betrokkenheid en ecologie.

Kernwaarden

We hebben onze filosofie omgezet in een drietal principes. Gewoonweg uitdagingen die we samen willen aangaan. In duidelijke en eenvoudige woorden omschreven, maar met een diepere betekenis. Die principes vormen de basis van onze cultuur, ons DNA. We leggen deze onderstaand kort uit:

De groenste

What's in a name... Wij zijn Vebego **Groen**. Vanuit onze naam willen we gewoonweg de groenste zijn in alles wat we doen. Dat realiseren we door:

- Onze ambitie om de wereld een stukje groener te maken. We geloven dat we met alle kleine stapjes die we met zijn allen zetten, we impact kunnen maken. Dus dat doen we. Van een stoeptegels weghalen en plantjes plaatsen tot en met het maken van plannen om de ecologie in een regio te verbeteren. Alles draagt bij.
- Niet alleen met groene vingers te werken, maar ook een groen hart. Vanuit ons hart dragen we bij aan het realiseren van een leefbare omgeving.
- In te zetten op de meest duurzame middelen en methodes om ons werk te doen. We kiezen bewust voor duurzame producten en duurzame leveranciers.
- Open te staan voor de manier van werken die het beste is voor flora en fauna en niet per se de meest financieel voordeligste is. Onze bedrijfsvoering is gericht op instandhouding en/of verbeteren van de natuurkwaliteit van de inheemse flora en fauna, waaronder de kruidachtige vegetaties in berm- en stroken.
- Energie- en brandstofverbruik en de daarmee gepaard gaande CO₂-uitstoot continu te meten en daar waar mogelijk te minimaliseren. Dit doen we in de praktijk, maar ook door te innoveren en in de keten samen te werken.
- Te werken met gerichte programma's binnen Hallo Grrroen. Een initiatief vanuit onze organisatie waarbij we iedereen (medewerkers, opdrachtgevers, bewoners, etc.) inspireren om een steentje bij te dragen aan een groene en gezonde leefomgeving.

De leukste

We zijn de leukste omdat:

- We iedereen betrekken bij het landschap en uitnodigen om mee te denken en te doen. Waardoor het landschap bijdraagt aan leefgenot, duurzaamheid en ecologie.
- Positiviteit belangrijk is binnen de organisatie. We zien kansen, motiveren elkaar en geven positieve feedback. Allemaal met de intentie om te groeien en bloeien.
- We ons inzetten voor onze mensen. Door hen de kans te geven op een goed, gezond en gelukkig leven hebben. Door het bieden van de juiste omgeving, de juiste voorwaarden en de juiste middelen. Maar bovenal door als familie te acteren. Waarbij we er zijn voor elkaar. Daarmee voorkomen we ongevallen, persoonlijk letsel, incidenten of schade aan mens, materieel en milieu.
- We met De Groeiplaats aan iedereen de mogelijkheid bieden om zich te ontwikkelen. Zodat men bij kan dragen aan expertise, maar bovenal dat je jezelf kunt ontwikkelen. Dat je blijft groeien in je vak en werkplezier.
- De leukste blijven een uitdaging is die we graag aangaan. Daarom monitoren wij onze HR activiteiten en stellen we bij waar nodig, morgen beter dan vandaag en continu beter. Door te luisteren naar en leren van onze mensen en in te spelen op nieuwe ontwikkelingen. Daar mag iedereen aan bijdragen. Dus wie een idee heeft, mag van zich laten horen.

De slimste

We zijn de slimste door:

- We continu leren en ontwikkelen, een leven lang. Als mens, als team en als organisatie. Daarbij kijken we met een open blik naar innovaties. Om die waar mogelijk in te zetten.
- We leren van de natuur, want op vele vlakken zijn de flora en fauna ons ver vooruit. Met slimme oplossingen zorgt de natuur voor evenwicht, stabiliteit en nieuw leven. Dat biedt ons de inspiratie om slimmer te zijn en slimmer te worden.
- We werken met een familie managementsysteem dat bijdraagt aan plezier, uitdaagt om te verbeteren en uitnodigt om kennis te delen en streven naar het continu verbeteren van onze prestaties op het gebied van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu.
- We samen veilig, kwalitatief en milieuverantwoord werken. Dat is waar we voor staan als professionele organisatie. Daarmee binden we relaties en opdrachtgevers en werken we aan onze continuïteit.

Samen waarmaken

Dit familiebeleid inspireert ons om te komen tot de groene leefomgeving waarin iedereen meedoet. Uiteraard hebben we middelen om gestructureerd aan onze organisatie en aan onze teams te werken: van een duidelijke missie naar strategie en uiteindelijk ambities. En interne afspraken in processen, werkinstructies en overleggen. Waarbij we ook monitoren en meten met duidelijke prestatie indicatoren, om niet alleen te voelen of het goed gaat, maar ook om op basis van cijfers en inzichten te sturen. Dat doen we niet statisch of rigide, maar door het maken van gezamenlijke afspraken die duidelijkheid brengen en alle neuzen dezelfde kant op wijzen. Dus laten we er samen een succes van maken.

Management Vebego Groen

Mrt 2023