



CO₂ prestaties H1 2024

Ambities 2024-2030



Great work



INLEIDING

Vebego Groen wil duurzaam ondernemen en daarmee bijdragen aan een groene en gezonde leefomgeving. Daarmee wordt gewerkt aan een duurzame toekomst. In de gebieden waar we acteren willen we een duurzame impact maken, samen met de wijk, met de mensen en met de omgeving.

Op deze manier dragen we bij aan een duurzame leefomgeving en de biodiversiteit. Het wordt steeds duidelijker hoe belangrijk dat is.

Een wezenlijke bijdrage leveren we door de CO₂-uitstoot en uitstoot van machines structureel te verbeteren. Daarmee dragen we bij aan het klimaat, maar ook aan een schonere lucht in de omgeving.

Samen met onze partners maken we daarmee Nederland een stukje groener.

Oktober 2024



Inhoudsopgave

Beleid

CO₂ prestaties

Ambities

Verbeteren

Initiatieven

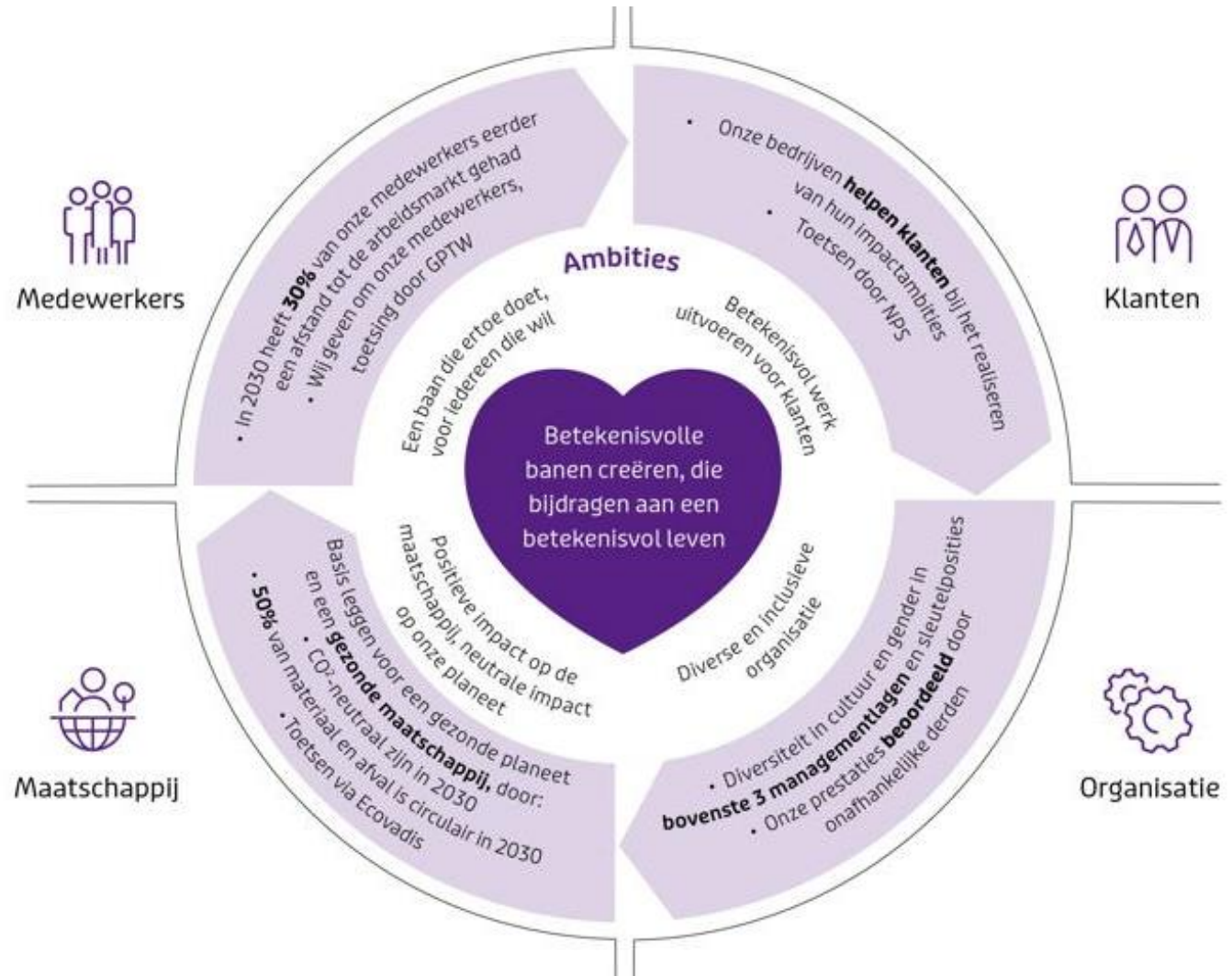
Vebe Groen maakt onderdeel uit van Vebe Groep. Met 40.000 medewerkers wordt positief bijgedragen aan de samenleving in de schoonmaak, zorg, facility management en groenvoorziening. De ambitie is om medewerkers de ruimte te bieden zich te blijven ontwikkelen, zodat ieders talent tot bloei kan komen. Verder streven we ernaar om in 2030 CO₂ – neutraal te zijn waarbij we nog duurzamer werken.

Beleid

Waar gaan we voor en waar staan we voor:

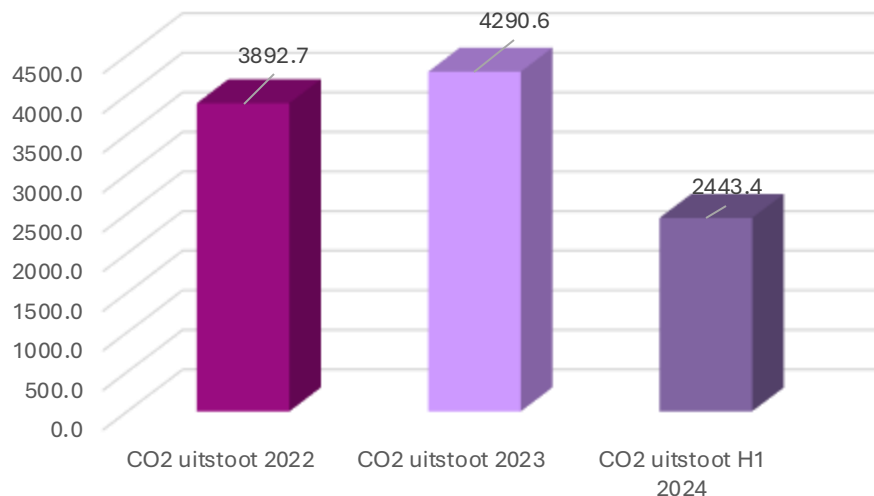
Een positieve impact hebben op de maatschappij door de basis te leggen voor een gezonde planeet en maatschappij op basis van een duurzame energiehouding die uiteindelijk resulteert in CO₂-neutraal in 2030. Daarvoor richten we ons op het terugdringen van energieverbruik en de inzet van hernieuwbare energie. We willen met deze ambitie bijdragen aan het overheidsdoel om in 2030 55% minder broeikasgassen uit te stoten.

Mei 2024

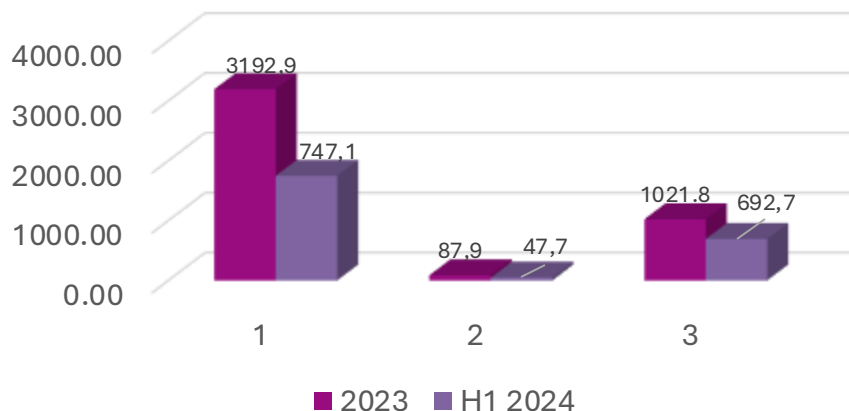


CO₂ prestaties H1 2024

Totale Co2 uitstoot in ton



Uitstoot in ton per scope gebied



Ontwikkeling t.a.v. CO2 Footprint

In het eerste halfjaar van 2024 zijn we aan de slag gegaan om mondjes maats HVO100 te introduceren. Hierbij lopen momenteel de eerste proeven, om te achterhalen wat de effecten op onze voertuigen zijn. Gedurende het 2e halfjaar zullen we dit steeds breder gaan inzetten.

Uitstoot verhouding per scope

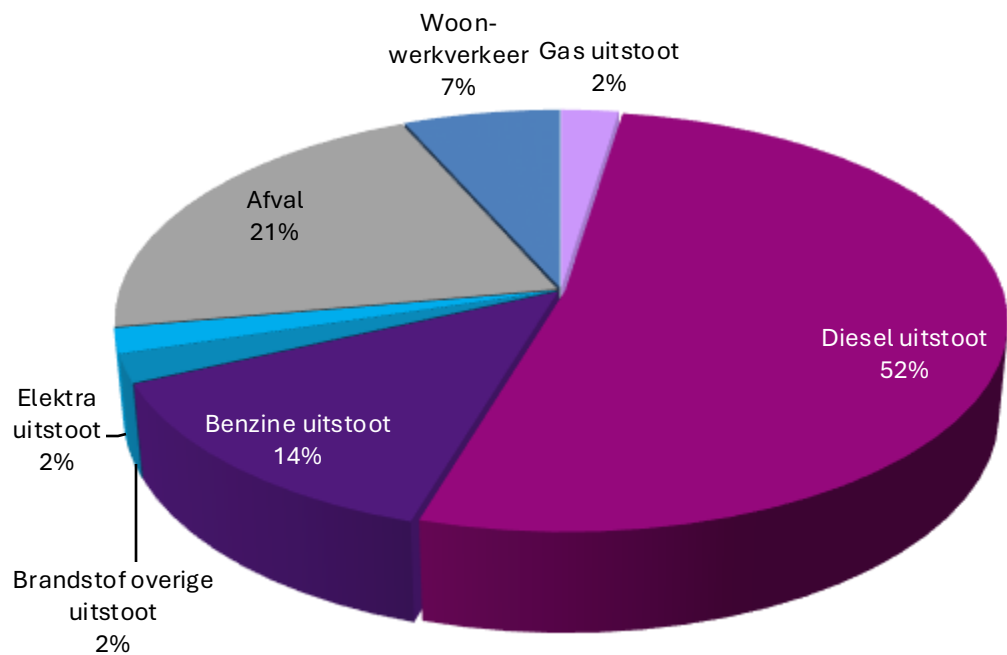
Uit de gegevens blijkt dat in vrijwel alle scopes gemiddeld iets meer dan de helft van de uitstoot is gerealiseerd. Om de doelstellingen van Vebego Groen in 2024 te behalen, moet een reductie van 14,3% worden gerealiseerd. Aangezien Vebego Groen seizoensgebonden activiteiten heeft, is het nog te vroeg om te concluderen of de doelstellingen voor 2024 zullen worden gehaald of niet.

Onze Prestaties H1 2024

In vergelijking met vorig jaar blijven we iets achter bij de gestelde doelstellingen. Dit is te wijten aan de groei die is gerealiseerd in het sterke eerste halfjaar. Deze groei heeft geleid tot een hogere uitstoot. Het is momenteel nog te vroeg om te concluderen dat we de doelstellingen voor 2024 niet zullen behalen. Zodra de omzetcijfers beschikbaar zijn, kunnen we deze aan het einde van 2024 in relatieve zin evalueren.

Procentuele weergave CO₂ prestaties per scope

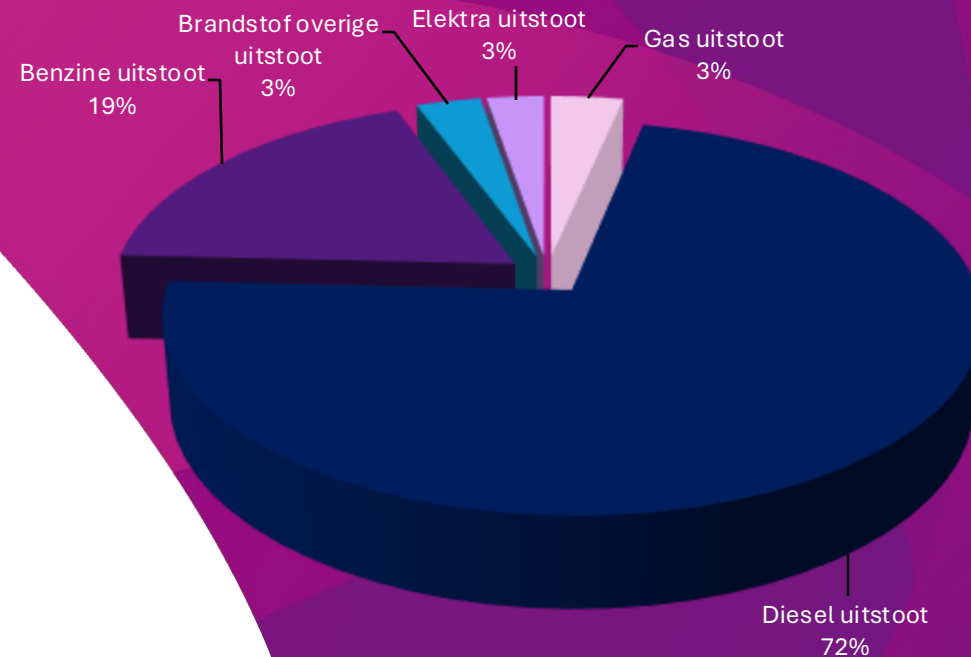
Scope 1,2&3 uitstoot per veroorzaker



Uitstoot verhouding per scope

Bovenstaand is de totale uitstoot verspreid over de drie scope gebieden visueel weergegeven. In totaal komt de waarde uit op 2487,5 ton.

Scope 1 en 2 uitstoot per veroorzaker



Uitstoot scope 1 & 2 per veroorzaker

In het cirkeldiagram hierboven is de uitstoot van scope 1 & 2 per veroorzaker weergegeven. Er valt te zien dat de grootste component diesel is, wat een totaal van 72% van de uitstoot veroorzaakt.

Samenwerken aan minder CO₂

CO₂-uitstoot verbeteren doe je niet alleen. Daarom werken we samen met partners om de energie en middelen te bundelen. We hebben twee concrete projecten lopen en nemen deel in diverse initiatieven. Allen te vinden op onze websites.

Een overzicht:

- Project Meetnet.
- Project bodemverbeteraar.
- Klantportaal om duurzaamheid inzichtelijk te maken voor klanten.
- Groencollectief Nederland
- Hallo Groennn

Op de volgende pagina's is nadere toelichting opgenomen.



MeetNet

Door actief te meten kan een veel beter beeld verkregen worden van de natuur. Daarop kan gericht de planning en uitvoeren van groenonderhoud en de in te zetten middelen en materialen aangepast worden. Daarmee wordt efficiënter gebruik gemaakt van energie (minder groenonderhoud) en beter de CO₂ vastlegging van bodemverbetersaars. Er zijn diverse proeven gedaan en verbeteringen worden vastgelegd om er uiteindelijk over te kunnen rapporteren. Naar verwachting resulteert dit in een CO₂ reductie van ± 5% in de gemeente Eindhoven. Resultaten hiervan zijn aan het einde van 2024 bekend.

Samenwerking met:

- Farm 21
- Eurofins
- Gemeente Eindhoven

Publicatie in vakbladen en op website.



Bodemverbeteraar

Bodemverbeteraars dragen bij aan een groene leefomgeving. Maar dat niet alleen. Ook zorgen de juiste bodemverbeteraars voor het vastleggen van CO₂. En het mooie is dat de bodemverbeteraars gerealiseerd worden van het groenafval dat vrijkomt van onze projecten. Samen met Van Iersel wordt toegewerkt naar een bodemverbeteraar die ten opzichte van traditionele producten zoals potgrond een veel betere CO₂ prestatie kent.

In 2022 is hiermee **167** ton CO₂ en in 2023 **489** ton CO₂ vastgelegd. Cijfers over 2024 zullen in de volledige rapportage van 2024 worden verwerkt.

Samenwerking met:

- Van Iersel
- Diverse opdrachtgevers.

Hallo Grrroen

De missie van Hallo Grrroen is om samen met iedereen de verstening van Nederland een halt toe te roepen. De vergroening van tuinen, balkons en huizen moet aangejaagd worden. Dat doen we op een manier die laagdrempelig is en nog belangrijker, voor iedereen toegankelijk. Zo maak jij met kleine acties een grote impact op jouw leefomgeving en gaan we van biodiversiteit verlies, naar herstel!

Met het planten van groen, waaronder het planten van bomen, wordt structureel CO2 afgevangen. Daarnaast worden mensen bewust gemaakt van een groene leefomgeving en het positieve effect op de biodiversiteit en gezondheid.

Samenwerking met:

Indicia

Vrienden van Hallo Grrroen

hallo **grrroen**




Welkom op het klantportaal

Inloggen

Klantportaal

Om inzicht te hebben en te verschaffen aan onze klanten hebben we het klantportaal ontwikkeld. Hierin worden niet alleen de contractprestaties, maar ook de prestaties op het gebied van duurzaamheid zichtbaar. Samen met onze klanten en onze onderaannemers kunnen we vervolgens de juiste maatregelen nemen om afvalprestatie, energieprestaties en CO₂-uitstoot te verbeteren.

De data binnen het klantportaal wordt zo actueel mogelijk gehouden.

Samenwerking met:

- Klanten (waaronder diverse gemeentes)
- Onderaannemers



Groencollectief Nederland

Samen met gelijkgestemde organisatie delen we onze kennis. Niet alleen over 'groen', maar ook het klimaat is een terugkerend onderwerp binnen de projecten. Onder andere resulterend in het Gevelgroen en Boombak concept. Beide zijn er om te voorzien in de wijken en steden. Er wordt bijgedragen aan vasthouden van water, koelte en het afvangen van CO₂ uit de lucht.

Tegelijk worden actuele onderwerpen gedeeld zoals Europese green deals, CSRD en ervaringen machines. Ook worden de CO₂ prestaties gedeeld om te benchmarken en van elkaar concreet te leren.

Samenwerking met:

- Gelijkgestemde organisatie zoals rechts opgenomen.

herman
vaessen
| tuin | boom | groen

Wweverling
GROENPROVIDERS

GROENVOORZIENING
A.J. van der Werf B.V.

STOOP
GROENVOORZIENING

De Ridder 
GOLF | SPORT | GROEN


**BILJOEN GROEN &
LIEMERS HENDRIKS**
PARTNERS IN GROEN

VebeGo 


**GROEN
COLLECTIEF
NEDERLAND**

Doelen

Groep	Acties	Status
Brandstoffen: 70% CO ₂ reductie behalen scope 1.	<ul style="list-style-type: none"> Uitsluitend biodiesel tanken en stapsgewijs een steeds hogere classificatie HVO toepassen om uiteindelijk alleen maar HVO100 te tanken. 	<ul style="list-style-type: none"> Gestart met HVO100 diesel Verdere uitbreiding biodiesels
Elektrificatie transport en machines.	<ul style="list-style-type: none"> Verdere elektrificatie van het wagen- en machinepark. Uit-faseren van 100% brandstof transportmiddelen (rekening houdend met businessmodel). 	<ul style="list-style-type: none"> Continue wordt er gemonitord naar nieuwe innovaties betreffende machines.
Bewustzijn: zuinig omgaan met energie: 3% scope 1 reductie.	<ul style="list-style-type: none"> Implementeren van het 'nieuwe rijden' en het 'nieuwe draaien' als onderdeel van het vergroten van energie bewustzijn. Bewustwording CO₂ reductie onder het personeel verhogen. 	<ul style="list-style-type: none"> Interne communicatie t.a.v. CO₂ is verbeterd
Duurzame locaties: scope 2 met 90% terugdringen.	<ul style="list-style-type: none"> Toepassen van groene stroom wind of zon uit NL. Uitbreiden aantal zonnepanelen. Volledig voorzien in ledverlichting op alle locaties. 	<ul style="list-style-type: none"> nog geen wijzigingen
Materieel elektrificeren en daarmee scope 1 met 8% verbeteren.	<ul style="list-style-type: none"> Implementatie van het nieuwe draaien voor gebruik van machines. Verdere elektrificatie van materieel. 	<ul style="list-style-type: none"> Aanschaf van elektrisch handgereedschap

De doelstellingen zijn intern in een actieplan vastgelegd met verantwoordelijken en deadlines. De doelen en acties worden actief opgevolgd.

Onze ambities

In 2030 wil geheel Vebego CO₂-neutraal zijn. Daar streven we dan ook gezamenlijk naar. Om dat te bereiken hebben we concrete doelen opgesteld die we met de gehele organisatie nastreven. Door de prestaties continu te meten kunnen we toewerken naar het steeds verder terugdringen van de CO₂ uitstoot. De hier(globaal) getoonde doelen zijn nieuw en een gevolg van de samenvoeging van alle groenbedrijven van Vebego. Op de volgende pagina is er uitgebreider gekeken naar de gestelde doelstellingen. Er is daarom nog geen reflectie van voorgaande doelen.

Doelen

Subdoel	Plan van aanpak	Deadline	Verantwoordelijke
Brandstoffen: 70% CO ₂ reductie behalen in scope 1 ten opzichte van het basisjaar 2023.	<ul style="list-style-type: none"> 2025: uitsluitende biodiesel tanken. Overstap van B7 diesel naar HVO30 diesel 2026: Overstap van HVO 30 diesel naar HVO 50. Machines en auto's die in 2025 op HVO30 reden gaan in 2026 over naar HVO50. Machines en voertuigen die in 2025 op HVO50 reden gaan in 2026 over op HVO100 diesel. 2027: Er wordt uitsluitend nog maar HVO100 diesel getankt. 	<ul style="list-style-type: none"> 01-2028 	<ul style="list-style-type: none"> Directie Team Project-Controller
Materieel: Elektrificatie van het wagenpark en machines wat zorgt voor een reductie van 8% in de totale scope 1 ten opzichte van het basis jaar.	<ul style="list-style-type: none"> Verdere elektrificatie van het wagen- en machinepark. Uit-faseren van 100% brandstof transportmiddelen (rekening houdend met businessmodel). 	<ul style="list-style-type: none"> 12-2030 	<ul style="list-style-type: none"> Directie Team Project-Controller
Bewustzijn: zuinig omgaan met energie: 3% scope 1 reductie ten opzichte van het basis jaar 2023.	<ul style="list-style-type: none"> Implementeren van het 'nieuwe rijden' en het 'nieuwe draaien' als onderdeel van het vergroten van energie bewustzijn. Bewustwording CO₂ reductie onder het personeel verhogen. Per kwartaal de totale energie/brandstof verbruik monitoren. Tijdens de inwerkperiode van nieuwe medewerkers bewustzijn creëren hoe ze de impact op het milieu kunnen minimaliseren. 	<ul style="list-style-type: none"> 06-2025 	<ul style="list-style-type: none"> Project-controller HR Adviseur
Huisvesting: scope 2 uitstoot met 90% terugdringen ten opzichte van het basisjaar 2023.	<ul style="list-style-type: none"> Toepassen van groene stroom wind of zon uit NL. Uitbreiden aantal zonnepanelen. Volledig voorzien in ledverlichting op alle locaties. Duurzaamheid meenemen in de onderhandeling voor het vernieuwen van een huur contract. 	<ul style="list-style-type: none"> 01-2026 	<ul style="list-style-type: none"> Directeur Operatie Project-Controller Facilitair Coördinator
Personeel: Het aantal medewerkers dat geregeld met de fiets naar het werk komt met 30% te laten stijgen ten opzichte van 2023	<ul style="list-style-type: none"> Door middel van een fietsplan op te stellen ervoor zorgen dat meer medewerkers met het fiets naar het werk komen. Doucheruimtes ter beschikking stellen Veilige fietsenstalling. 	<ul style="list-style-type: none"> 06-2025 	<ul style="list-style-type: none"> HR Adviseur Directeur HR & Participatie

De doelstellingen zijn intern in een actieplan vertaald met concrete acties, middelen, verantwoordelijken en deadlines. De doelen en acties worden actief opgevolgd.

Status

Onderwerp	Status
CO₂-footprint	De nieuwe basis die gerealiseerd is naar aanleiding van de samenvoeging van de groen bedrijven biedt nieuw perspectief en een gedegen basis om op te bouwen.
Auditing	De interne audit heeft inzichten verschaft op grond waarvan de organisatie verder kan verbeteren en is daarmee waardevol.
Initiatieven	De initiatieven dragen structureel bij aan nieuwe CO ₂ inzichten en prestaties. Belangrijk om deze ook breed uit te gaan dragen bij alle bedrijven.
Samenwerking	De samenwerking tussen de diverse bedrijven is in 2023 opgestart en werpt zijn vruchten af. Op gebied van CO ₂ kan nog verbeteren.
Verbeteren	De samenvoeging van de footprints, de nieuwe methode van werken inzake verwerking van gegevens is een enorm stap voorwaarts.
Ambities	Op grond van het nieuwe fundament zijn ook alle doelen samengevoegd. Daarmee is er feitelijk een nieuwe situatie ontstaan.

Directie- beoordeling

Jaarlijks voert VebeGo Groen een directiebeoordeling uit waarbij de prestaties van de organisatie worden geëvalueerd op basis van feiten. Er wordt nagegaan in welke mate doelen behaald zijn en of er geleerd is van incidenten, samenwerkingen, verbetermogelijkheden, audits en de meetdata.

In de linker tabel is de samenvatting opgenomen van de directiebeoordeling.

Er wordt binnen VebeGo Groen gewerkt met een integrale directiebeoordeling waarin de prestaties van het gehele managementsysteem worden geëvalueerd. Deze evaluatie maakt daar onderdeel van uit.