



CO2 prestaties 2024

Ambities 2024-2030



Great work



INLEIDING

Vebego Groen zet zich in voor duurzaam ondernemen en draagt daarmee bij aan een groene en gezonde leefomgeving. We werken aan een duurzame toekomst door in de gebieden waar we actief zijn, samen met de wijk, de mensen en de omgeving, een blijvende duurzame impact te maken.

Op deze manier bevorderen we een duurzame leefomgeving en biodiversiteit, wat steeds belangrijker blijkt te zijn.

We leveren een wezenlijke bijdrage door de CO₂-uitstoot en de uitstoot van machines structureel te verminderen. Hiermee dragen we niet alleen bij aan het klimaat, maar ook aan schonere lucht in de omgeving.

Samen met onze partners maken we Nederland stukje bij beetje groener.

Mei 2025



Inhoudsopgave

Beleid
CO₂ prestaties
Ambities
Verbeteren
Initiatieven

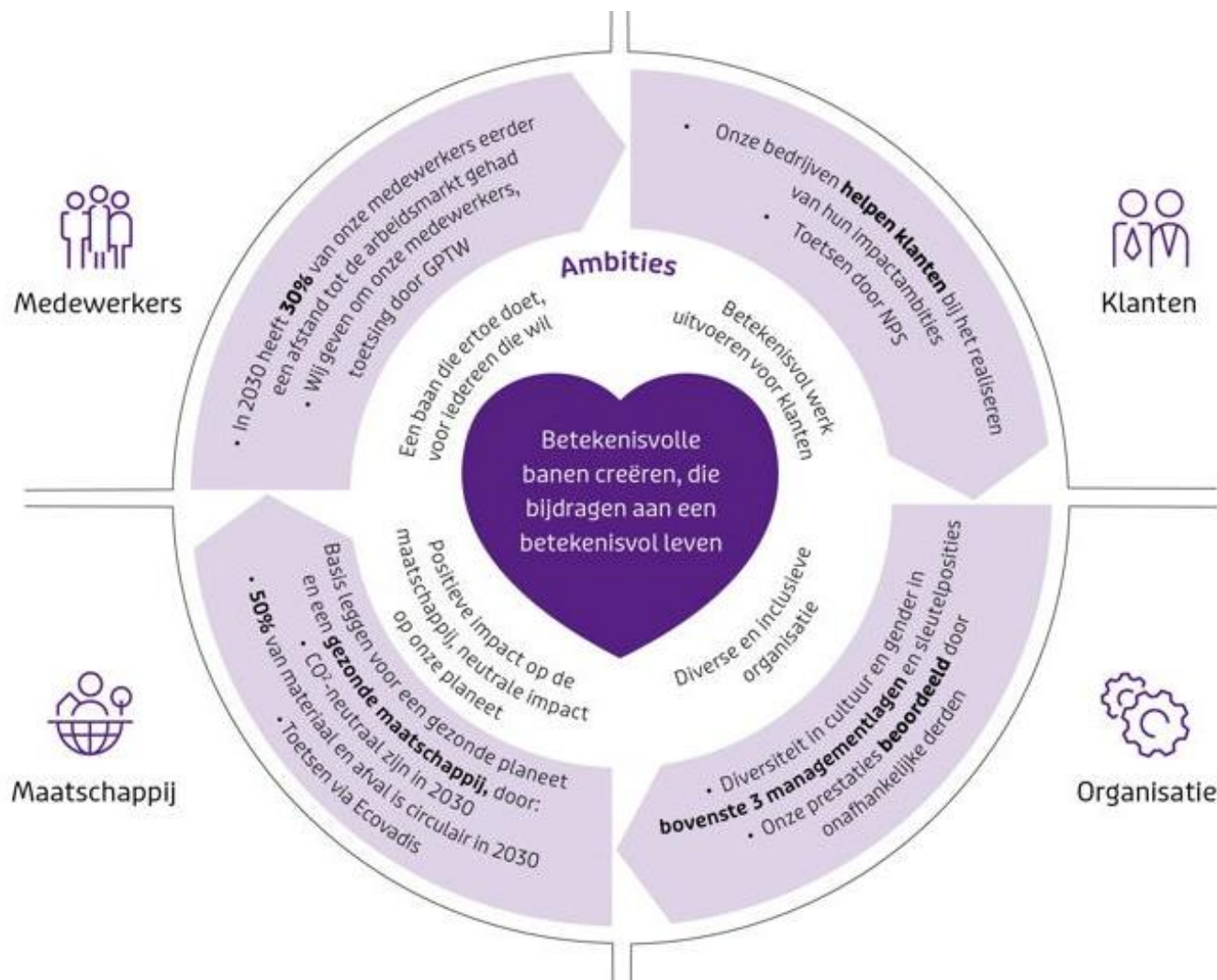
Vebego Groen maakt onderdeel uit van Vebego Groep. Met 40.000 medewerkers wordt positief bijgedragen aan de samenleving in de schoonmaak, zorg, facility management en groenvoorziening. De ambitie is om medewerkers de ruimte te bieden zich te blijven ontwikkelen, zodat ieders talent tot bloei kan komen. Verder streven we ernaar om in 2030 CO₂ – neutraal te zijn waarbij we nog duurzamer werken.

Beleid

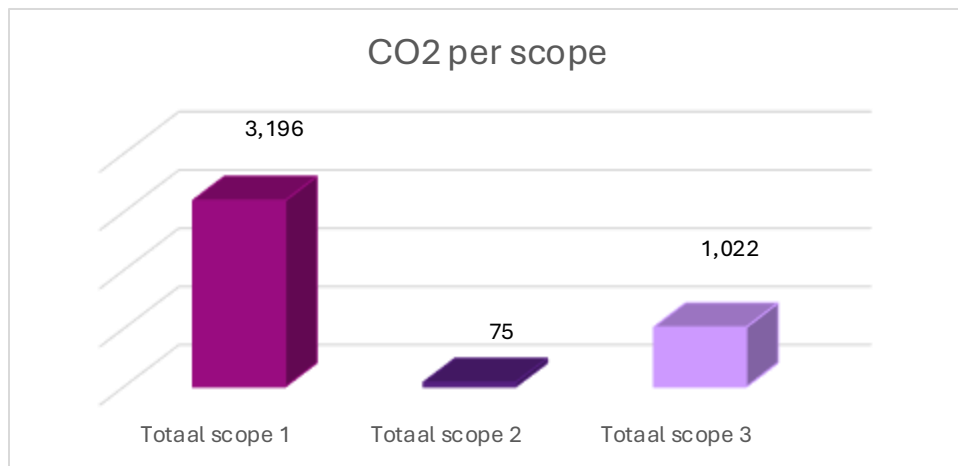
Waar gaan we voor en waar staan we voor:

Een positieve impact hebben op de maatschappij door de basis te leggen voor een gezonde planeet en maatschappij op basis van een duurzame energiehuishouding die uiteindelijk resulteert in CO₂-neutraal in 2030. Daarvoor richten we ons op het terugdringen van energieverbruik en de inzet van hernieuwbare energie. We willen met deze ambitie bijdragen aan het overheidsdoel om in 2030 55% minder broeikasgassen uit te stoten.

Mei 2024

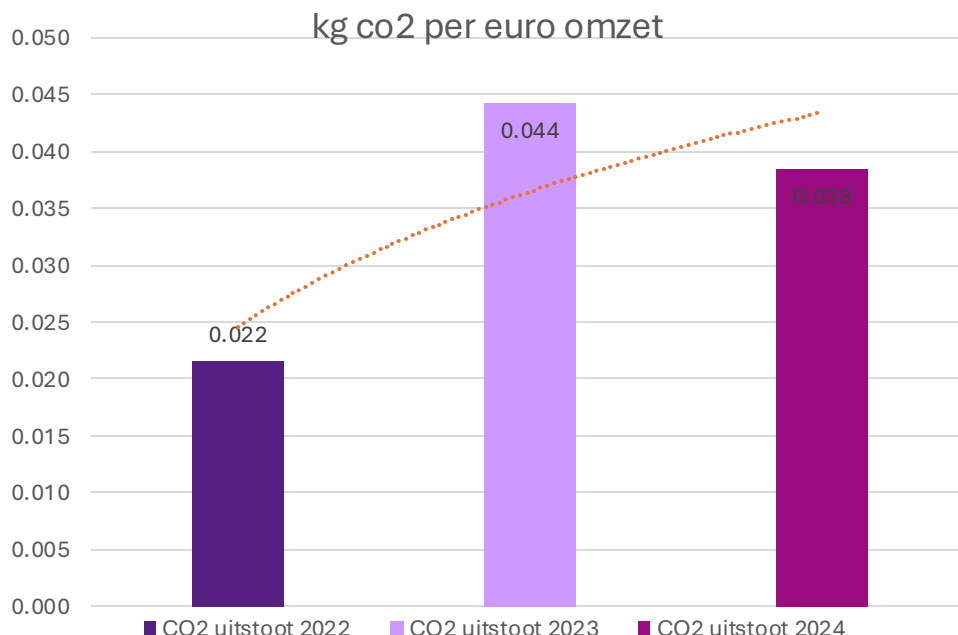


CO₂ prestaties 2024



CO₂ per scope

Er is een beter beeld gecreëerd van de huidige CO₂ uitstoot. Het 'vergroenen' van elektriciteit reduceert de scope 2 emissies. Scope 3 emissies krijgen we steeds beter in beeld.



Relatieve CO₂-uitstoot

De nieuwe opzet voor het uniform verzamelen, verwerken en berekenen van gegevens heeft geleid tot een beter en completer beeld. Daarbij zijn er verbeteringen doorgevoerd met betrekking tot het toepassen van emissiefactoren. Door het toenemende inzicht kunnen we concluderen dat de cijfers een beter beeld geven van al onze inspanningen. Waar we in 2023 zijn begonnen met het beter verzamelen van gegevens, stond 2024 in het teken van het doorvoeren van onze verbeteringen. De eerste resultaten van onze inspanningen om de relatieve uitstoot te verminderen, beginnen zichtbaar te worden.

Onze prestaties

Sinds 2022 zijn de drie groenbedrijven samengevoegd tot Vebego Groen. Een mooi moment om tevens de gehele data voorziening te verbeteren. De inventarisatie van informatie is stap voor stap verbeterd. Dat heeft geleid tot meer inzicht, maar ook tot veranderingen in de footprint. De nieuwe structuur moet leiden tot een nieuwe basis op grond waarvan gericht verbeterd kan worden. Inmiddels zijn hier de eerste resultaten van merkbaar.

Samenwerken aan minder CO₂

CO₂-uitstoot verbeteren doe je niet alleen. Daarom werken we samen met partners om de energie en middelen te bundelen. We hebben verschillende concrete projecten lopen en nemen deel in diverse initiatieven. Allen te vinden op onze websites.

Een overzicht:

- Project Meetnet.
- Project bodemverbeteraar.
- Klantportaal om duurzaamheid inzichtelijk te maken voor klanten.
- Groencollectief Nederland
- Hallo Groennn
- Circulariteitsindex (CIOR)

Op de volgende pagina's is nadere toelichting opgenomen.



MeetNet

Door actief te meten kan een veel beter beeld verkregen worden van de natuur. Daarop kan gericht de planning en uitvoeren van groenonderhoud en de in te zetten middelen en materialen aangepast worden. Daarmee wordt efficiënter gebruik gemaakt van energie (minder groenonderhoud) en beter de CO₂ vastlegging van bodemverbeteraars. Er zijn diverse proeven gedaan en verbeteringen worden vastgelegd om er uiteindelijk over te kunnen rapporteren. Naar verwachting resulteert dit in een CO₂ reductie van ± 5% in de gemeente Eindhoven.

Samenwerking met:

- Farm 21
- Eurofins
- Gemeente Eindhoven

Publicatie in vakbladen en op website.



Bodemverbeteraar

Bodemverbeteraars dragen bij aan een groene leefomgeving. Maar dat niet alleen. Ook zorgen de juiste bodemverbeteraars voor het vastleggen van CO₂. En het mooie is dat de bodemverbeteraars gerealiseerd worden van het groenafval dat vrijkomt van onze projecten. Samen met Van Iersel wordt toegewerkt naar een bodemverbeteraar die ten opzichte van traditionele producten zoals potgrond een veel betere CO₂ prestatie kent. In 2024 hebben we projecten gehad die minder geschikt waren om uiteindelijk om te zetten tot bodemverbeteraar, vandaar dat de waarde lager was dan het voorgaande jaar.

In 2022 is hiermee **167** ton CO₂, in 2023 **489** ton CO₂ en in 2024 ton CO₂ vastgelegd.

Samenwerking met:

- Van Iersel
- Diverse opdrachtgevers.

Hallo Grrroen

De missie van Hallo Grrroen is om samen met iedereen de verstening van Nederland een halt toe te roepen. De vergroening van tuinen, balkons en huizen moet aangejaagd worden. Dat doen we op een manier die laagdrempelig is en nog belangrijker, voor iedereen toegankelijk. Zo maak jij met kleine acties een grote impact op jouw leefomgeving en gaan we van biodiversiteit verlies, naar herstel!

Met het planten van groen, waaronder het planten van bomen, wordt structureel CO2 afgevangen. Daarnaast worden mensen bewust gemaakt van een groene leefomgeving en het positieve effect op de biodiversiteit en gezondheid.

Samenwerking met:

Indicia

Vrienden van Hallo Grrroen



Circulariteitsindex

We zijn met de gemeente Tilburg aan de slag gegaan met het opzetten van een Circulariteitsindex (CIOR). Hiermee willen we een beter inzicht verkrijgen in de middelen en producten die we verbruiken om onze werkzaamheden uit te voeren. Dit initiatief is een belangrijke stap in onze inspanningen om duurzaamheid en circulariteit te bevorderen binnen onze organisatie en de bredere gemeenschap.

Een van de belangrijkste onderdelen van dit project is het opstellen van productpaspoorten. Deze productpaspoorten zullen gedetailleerde informatie bevatten over de samenstelling, herkomst en recyclebaarheid van de producten die we gebruiken. Door deze informatie systematisch vast te leggen, kunnen we beter beoordelen welke producten het meest duurzaam zijn en waar verbeteringen mogelijk zijn. Dit helpt ons niet alleen om onze eigen ecologische voetafdruk te verkleinen, maar ook om leveranciers en partners te stimuleren om duurzamere keuzes te maken.

Samenwerking met:

- Gemeente Tilburg
- 2BHonest



Welkom op het klantportaal

Inloggen

Klantportaal

Om inzicht te hebben en te verschaffen aan onze klanten hebben we het klantportaal ontwikkeld. Hierin worden niet alleen de contractprestaties, maar ook de prestaties op het gebied van duurzaamheid zichtbaar. Samen met onze klanten en onze onderaannemers kunnen we vervolgens de juiste maatregelen nemen om afvalprestatie, energieprestaties en CO₂-uitstoot te verbeteren.

De data binnen het klantportaal wordt zo actueel mogelijk gehouden.

Samenwerking met:

- Klanten (waaronder diverse gemeentes)
- Onderaannemers



Groencollectief Nederland

Samen met gelijkgestemde organisatie delen we onze kennis. Niet alleen over 'groen', maar ook het klimaat is een terugkerend onderwerp binnen de projecten. Onder andere resulterend in het Gevelgroen en Boombak concept. Beide zijn er om te voorzien in de wijken en steden. Er wordt bijgedragen aan vasthouden van water, koelte en het afvangen van CO₂ uit de lucht.

Tegelijk worden actuele onderwerpen gedeeld zoals Europese green deals, CSRD en ervaringen machines. Ook worden de CO₂ prestaties gedeeld om te benchmarken en van elkaar concreet te leren.

Samenwerking met:

- Gelijkgestemde organisatie zoals rechts opgenomen.

Vanaf 2025 zullen we stoppen deel te nemen aan het hierboven genoemde initiatief.

herman
vaessen
| tuin | boom | groen

Wweverling
GROENPROVIDERS

GROEN VOORZIENING
A.J. van der Werf B.V.

STOOP
GROENVOORZIENING

De Ridder
GOLF | SPORT | GROEN


**BILJOEN GROEN &
LIEMERS HENDRIKS**
PARTNERS IN GROEN

Vebego 


**GROEN
COLLECTIEF
NEDERLAND**

Doelen

Groep	Acties
Brandstoffen: 70% CO ₂ reductie behalen scope 1.	• Uitsluitend biodiesel tanken en stapsgewijs een steeds hogere classificatie HVO toepassen om uiteindelijk alleen maar HVO100 te tanken.
Elektrificatie transport en machines.	• Verdere elektrificatie van het wagen- en machinepark. Uit-faseren van 100% brandstof transportmiddelen (rekening houdend met businessmodel).
Bewustzijn: zuinig omgaan met energie: 3% scope 1 reductie.	• Implementeren van het 'nieuwe rijden' en het 'nieuwe draaien' als onderdeel van het vergroten van energie bewustzijn. • Bewustwording CO₂ reductie onder het personeel verhogen.
Duurzame locaties: scope 2 met 90% terugdringen.	• Toepassen van groene stroom wind of zon uit NL. • Uitbreiden aantal zonnepanelen. • Volledig voorzien in ledverlichting op alle locaties.
Materieel elektrificeren en daarmee scope 1 met 8% verbeteren	• Implementatie van het nieuwe draaien voor gebruik van machines. • Verdere elektrificatie van materieel.

De doelstellingen zijn intern in een actieplan vertaald met concrete acties, middelen, verantwoordelijken en deadlines. De doelen en acties worden actief opgevolgd.

Onze ambities

In 2030 wil geheel Vebego CO₂-neutraal zijn. Daar streven we dan ook gezamenlijk naar. Om dat te bereiken hebben we concrete doelen opgesteld die we met de gehele organisatie nastreven. Door de prestaties continu te meten kunnen we toewerken naar het steeds verder terugdringen van de CO₂ uitstoot. De hier(globaal) getoonde doelen zijn nieuw en een gevolg van de samenvoeging van alle groenbedrijven van Vebego. Op de volgende pagina is er uitgebreider gekeken naar de gestelde doelstellingen. Er is daarom nog geen reflectie van voorgaande doelen.

Doelen

Subdoel	Plan van aanpak	Deadline	Verantwoordelijke
Brandstoffen: 70% CO ₂ reductie behalen in scope 1 ten opzichte van het basisjaar 2023.	2025: uitsluitende biodiesel tanken. Overstap van B7 diesel naar HVO30 diesel 2026: Overstap van HVO 30 diesel naar HVO 50. Machines en auto's die in 2025 op HVO30 reden gaan in 2026 over naar HVO50. Machines en voertuigen die in 2025 op HVO50 reden gaan in 2026 over op HVO100 diesel. 2027: Er wordt uitsluitend nog maar HVO100 diesel getankt.	01-2028	- Directie Team - Project-Controller
Materieel: Elektrificatie van het wagenpark en machines wat zorgt voor een reductie van 8% in de totale scope 1 ten opzichte van het basis jaar.	Verdere elektrificatie van het wagen- en machinepark. Uit-faseren van 100% brandstof transportmiddelen (rekening houdend met businessmodel).	12-2030	- Directie Team - Project-Controller
Bewustzijn: zuinig omgaan met energie: 3% scope 1 reductie ten opzichte van het basis jaar 2023.	- Implementeren van het 'nieuwe rijden' en het 'nieuwe draaien' als onderdeel van het vergroten van energie bewustzijn. - Bewustwording CO₂ reductie onder het personeel verhogen. - Per kwartaal de totale energie/brandstof verbruik monitoren. - Tijdens de inwerkperiode van nieuwe medewerkers bewustzijn creëren hoe ze de impact op het milieu kunnen minimaliseren.	06-2025	- Projet-controller - HR Adviseur
Huisvesting: scope 2 uitstoot met 90% terugdringen ten opzichte van het basisjaar 2023.	- Toepassen van groene stroom wind of zon uit NL. - Uitbreiden aantal zonnepanelen. - Volledig voorzien in ledverlichting op alle locaties. - Duurzaamheid meenemen in de onderhandeling voor het vernieuwen van een huur contract.	01-2026	- Directeur Operatie - Project-Controller - Facilitair Coördinator
Personeel: Het aantal medewerkers dat geregeld met de fiets naar het werk komt met 30% te laten stijgen ten opzichte van 2023	- Door middel van een fietsplan op te stellen ervoor zorgen dat meer medewerkers met het fiets naar het werk komen. - Doucheruimtes ter beschikking stellen - Veilige fietsenstalling.	06-2025	- HR Adviseur - Directeur HR & Participatie

De doelstellingen zijn intern in een actieplan vertaald met concrete acties, middelen, verantwoordelijken en deadlines. De doelen en acties worden actief opgevolgd.

Status

Onderwerp	Status
CO₂-footprint	De nieuwe basis die gerealiseerd is naar aanleiding van de samenvoeging van de groen bedrijven biedt nieuw perspectief en een gedegen basis om op te bouwen.
Auditing	De interne audit heeft inzichten verschaft op grond waarvan de organisatie verder kan verbeteren en is daarmee waardevol.
Initiatieven	De initiatieven dragen structureel bij aan nieuwe CO2 inzichten en prestaties. Belangrijk om deze ook breed uit te gaan dragen bij alle bedrijven.
Samenwerking	De samenwerking tussen de diverse bedrijven is in 2023 opgestart en werpt zijn vruchten af. Op gebied van CO ₂ kan nog verbeteren.
Verbeteren	De samenvoeging van de footprints, de nieuwe methode van werken inzake verwerking van gegevens is een enorm stap voorwaarts.
Ambities	Op grond van het nieuwe fundament zijn ook alle doelen samengevoegd. Daarmee is er feitelijk een nieuwe situatie ontstaan.

Er wordt binnen Vebego Groen gewerkt met een integrale directiebeoordeling waarin de prestaties van het gehele managementsysteem worden geëvalueerd. Deze evaluatie maakt daar onderdeel van uit.

Directie- beoordeling

Jaarlijks voert Vebego Groen een directiebeoordeling uit waarbij de prestaties van de organisatie worden geëvalueerd op basis van feiten. Er wordt nagegaan in welke mate doelen behaald zijn en of er geleerd is van incidenten, samenwerkingen, verbetermogelijkheden, audits en de meetdata.

In de linker tabel is de samenvatting opgenomen van de directiebeoordeling.